



Een betrouwbaar en geschikt pensioenfondsbestuur

Workshop Pensioenfondsen
8 november 2012

Juliëtte van Doorn (Manager Integrity Supervision Dept.)



CENTRALE BANK VAN ARUBA

8 november 2012

Belang



- Complexe situaties
 - Diverse belangen “at stake”
- Grote verantwoordelijkheid



Introductie bestuurderstoetsingen



- Lop (oud)/Pension fund governance richtlijnen:
 - Doorlopende eis
- Lop (nieuw):
 - + Voorafgaande toetsing door CBA



Wie?



- Bestuurders
- Andere (mede) beleidsbepalers
- Leden van de raad van toezicht
- Leden van een orgaan dat aan de raad van toezicht gelijksoortige taak heeft



Wanneer toetst CBA?



- Voor het aantreden: bij oprichting, bij benoeming
- Na het aantreden:
 - Nieuwe feiten en omstandigheden
 - Door vertrek van een bestuurder/commissaris zonder directe vervanger
 - Door wezenlijke rolverandering binnen het bestuur



Wettelijke toetsingscriteria



- **Betrouwbaarheid:**

“niet buiten twijfel”

- **Geschiktheid:**

individueel en in collectief verband

de taakvervulling van het ondernemingspensioenfonds en van de desbetreffende functie





Geschiktheid =

Kennis+Vaardigheden+Professioneel gedrag

Afwegingskader:

- (Voorgenomen) functie
- Aard, omvang, complexiteit, risicoprofiel opf
- Samenstelling en functioneren van collectief



Betrouwbaarheid: nader bekeken



Vertoonde gedrag moet in overeenstemming zijn met een integere invulling van de functie

- Antecedenten
- Andere feiten en omstandigheden, bv:
 - Niet de waarheid spreken
 - Geen openheid geven over voor het toezicht relevante onderwerpen
 - Niet discreet omgaan met vertrouwelijke info
 - Zich niet houden aan afspraken



Procedure



- Personal Questionnaire+ documentatie
- Assessment CBA
 - Verificatie (openbare) bronnen
 - Referenten
 - Evt. interview
- Beschikking



Duurzaam beleid!



- Zorg voor aanstellen en aanhouden geschikte beleidsbepalers (opleidings- en opvolgingsplan)
- Overtuig jezelf en daarna de toezichthouder (functieprofiel/ondernemingsprofiel)





- VRAGEN?